



BERLIN BRAUCHT DICH!

Berlin potrzebuje ciebie!
Берлин нуждается в тебе!
Berlin needs you!
Berlin'in sana ihtiyacı var!
Berlin cần bạn!
برلين بحاجة اليك!

Sie haben Interesse an diversitysensiblen Bewerbungs- und Einstellungsverfahren?

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:



Ursula Neuhof

Telefon +49 (0) 30 275908713
un@bqn-berlin.de



Serdar Yazar

Telefon +49 (0) 30 275908724
sy@bqn-berlin.de

BQN Berlin

Berufliches Qualifizierungsnetzwerk
für Migrantinnen und Migranten in Berlin e. V.

Alte Jakobstraße 85–86 | 10179 Berlin
Telefon +49 (0) 30 275 908711
Fax +49 (0) 30 275 908722

BERLIN BRAUCHT DICH!

Berlin potrzebuje ciebie!
Берлин нуждается в тебе!
Berlin needs you!
Berlin'in sana ihtiyacı var!
Berlin cần bạn!
برلين بحاجة اليك!

info@bqn-berlin.de

www.berlin-braucht-dich.de

www.facebook.com/berlinbrauchtdich

www.twitter.com/bqn_berlin



Das Projekt „Berufliche Qualifizierung junger Migrantinnen und Migranten – Berlin braucht dich!“ wird gefördert aus Mitteln der Europäischen Union (Europäischer Sozialfond) und der Senatsverwaltung Arbeit, Integration und Frauen.

Gestaltung: Ö GRAFIK – www.oe-grafik.de



AUSBILDUNG EINE FRAGE DER EINSTELLUNG

BERLIN BRAUCHT DICH! DIVERSITYSENSIBLE BEWERBUNGS- UND EINSTELLUNGSVERFAHREN

Warum diversitysensible Bewerbungs- und Einstellungsverfahren?

Bewerbungsprozesse und Eignungsbeurteilungen stellen häufig Kompetenzen ins Zentrum, über die viele Jugendliche zum Zeitpunkt der Bewerbung wenig verfügen. Sie können sprachliche Barrieren enthalten oder sind von den Lebenswelten der Jugendlichen weit entfernt.

Studien belegen, dass in Betrieben Vorbehalte gegenüber Bewerbenden mit familiärer Einwanderungsgeschichte bestehen. Daneben beeinflussen geschlechtsspezifische Aspekte den Personalauswahlprozess. Insbesondere die unternehmensinterne Vorstellung, wer für welches Berufsfeld geeignet sei und wer vermutlich nicht das nötige Potenzial für die Ausbildung habe, prägt maßgeblich die Personalauswahl. Der Zugang zu Ausbildung von Menschen, die nicht der Mitarbeiterschaft ähneln und als „anders“ empfunden werden, ist erschwert und/oder öfters auch verschlossen.

Die Beratung zu diversitysensiblen Bewerbungs- und Einstellungsverfahren von BQN Berlin zielt darauf, diese an die faktischen beruflichen Anforderungen anzugleichen, Barrieren für bestimmte Bewerber/innengruppen aufzuheben und Sprachkompetenzen und/oder Diversity-Kompetenzen zu ermitteln und als positive Einstellungskriterien mit zu bewerten.

BQN Berlin bietet seit 2015 Beratung, Fortbildungen oder Trainings zu diversitysensiblen Bewerbungs- und Einstellungsverfahren an. Diese sollen die *Berlin braucht dich!* Betriebe unterstützen, neue Zugänge in die Ausbildung zu entwickeln.

www.berlin-braucht-dich.de/aktivitaeten

Berlin braucht dich! ist initiiert und gefördert durch den Berliner Integrationsbeauftragten. Ein Netzwerk von Schulen, Betrieben und Sozialpartnern arbeitet Hand in Hand für eine interkulturelle Öffnung des Ausbildungs- und Arbeitsmarktes. Ziel ist die gleichberechtigte Teilhabe aller am Erwerbsleben. Jugendliche aus Familien mit Einwanderungsgeschichte sind in der dualen Ausbildung unterrepräsentiert. Sie benötigen Angebote, um sich zu erproben und duale Ausbildung als reale Chance für sich zu erfahren. *Berlin braucht dich!* entwickelt dafür attraktive Betriebsbegegnungen von Klasse 7 bis 10 und weitere Angebote für Schülerinnen und Schüler sowie Angebote für Schulen und Betriebe, um den Weg in Ausbildung zu ebnen und zu öffnen.

www.berlinbrauchtdich.de

BERATUNG UND TRAININGS FÜR BETRIEBE

Berlin braucht dich! Angebote

- Identifizierung von Barrieren im Einstellungsverfahren für Bewerbende
- Diversity-Orientierung im Recruiting- und Einstellungsverfahren
- Überprüfung der Recruiting-Instrumente, wie u. a. Ansprache, Bildsprache, Kommunikation mit Bewerbenden
- Anpassung der geforderten Kompetenzprofile entsprechend der tatsächlichen Anforderungen im Berufsalltag
- Erweiterung der Kompetenzprofile durch u. a. Mehrsprachigkeit und Diversity-Kompetenz
- Überprüfung der Bewertungskriterien für Eignungsfeststellung
- Anpassung der Auswahlinstrumente und Gestaltung des Auswahlprozesse
- Trainings zu eigenen Wahrnehmungsmustern sowie zu Grundlagen und Standards bei Diversity orientierten Einstellungsverfahren
- Begleitung im Veränderungsprozess und bei der Implementierung von Diversity orientierten Bewerbungs- und Einstellungsverfahren