

## Interessensbekundung

**Berlin braucht dich! Diversität verankert: Systemisch – Vernetzt.  
Modellhaft im Sozialraum  
(01.01.2022 – 30.06.2023)**

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Mitwirkung im Rahmen des Projekts "Berlin braucht dich! Diversität verankert: systemisch – vernetzt. (Modellhaft im Sozialraum).

Im Folgenden laden wir Sie ein, Ihr Interesse an der **Beratung und Begleitung Ihrer Schule in der Projektlaufzeit 01.01.2022 - 30.04.2023** genauer zu beschreiben. Die Auswahl des Sozialraums sowie der Schulen, die wir beraten und begleiten erfolgt auf Grundlage der eingegangenen Interessensbekundungen und wird bis 15.01.2021 erfolgen.

Bitte beachten Sie, dass die Auswahl folgenden **Kriterien** unterliegen wird:

- ✓ Veränderungsthema kann Projektzielen zugeordnet werden
- ✓ Bereitschaft | Mandat für Veränderungsprozess wird deutlich
- ✓ Ressourcen zur Umsetzung des Prozesses sind bereitgestellt
- ✓ Anknüpfung an bestehende Strukturen | Prozesse wird sichergestellt

**Abgabefrist der Interessensbekundungen ist 20.12.2021 per E-Mail an [safa.semsary@bqn-berlin.de](mailto:safa.semsary@bqn-berlin.de).**

Name der Schule

Schulform

Integrierte Sekundarschule

Gemeinschaftsschule

Gymnasium

Oberstufenzentrum

Berufliche Schule

ISS mit Oberstufe

Vor-/Nachname der Ansprechperson

Funktion der Ansprechperson

E-Mail der Ansprechperson

Telefonnummer der Ansprechperson

---

Wählen Sie maximal zwei Veränderungsthemen aus der Liste und beschreiben Sie diese in dem dafür vorgesehenen Feld

Diversitätsorientierten und **diskriminierungskritischen WAT-Unterricht** gestalten

**Antidiskriminierungsstrukturen in Schule** aufbauen

**Empowernde und ressourcenorientierte Beratung und Begleitung** von Schüler:innen im Übergang nutzen

Diversitätsorientiertes und **diskriminierungskritisches Schulklima** aufbauen

**Diversity Management** nachhaltig in Schule verankern

**Schulpraktika diversitäts- und ressourcenorientiert** vor- und nachbereiten

**Gendersensible BO-Angebote** aufbauen und gestalten

**Schulisches BSO-Konzept** hinsichtlich Diversität und Antidiskriminierung überprüfen und anpassen

weitere Veränderungsthemen

Beschreiben Sie Ihr Veränderungsthema | Ihre zwei Veränderungsthemen?

Woran können Sie anknüpfen? Was gibt es bereits?

---

Welche Ressourcen (Zeit und Personal) stellen Sie sicher für den Prozess?

Wie stellen Sie die Einbindung des (Gesamt-/Teil-)Kollegiums sicher?

Frühester Beginn des Beratungsprozesses