

Interessensbekundung

Berlin braucht dich! Diversität verankert: Systemisch – Vernetzt.

Modellhaft im Sozialraum (01.01.2022 – 30.06.2023)

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Mitwirkung im Rahmen des Projekts "Berlin braucht dich! Diversität verankert: systemisch – vernetzt. (Modellhaft im Sozialraum).

Das Projekt basiert auf strategischen Ansätzen zur Diversität und Antidiskriminierung unter dem bestehenden Fokus auf junge Menschen mit Migrationsgeschichte und/oder Rassismuserfahrung und ihrem Zugang zu Ausbildung, Beschäftigung und Aufstieg. In diesem Kontext stehen die Förderung einer Kultur der Wertschätzung von Vielfalt sowie der Schutz vor Diskriminierung an Schulen im Sinne des des PartMigG, LADG sowie Diversity-Landesprogramms besonders im Vordergrund.

Im Folgenden laden wir Sie ein, Ihr Interesse an der **Beratung und Begleitung Ihrer Schule in der Projektlaufzeit 01.01.2022 - 30.04.2023** genauer zu beschreiben. Die Auswahl des Sozialraums sowie der Schulen, die wir beraten und begleiten erfolgt auf Grundlage der eingegangenen Interessensbekundungen und wird bis 15.01.2021 erfolgen.

Bitte beachten Sie, dass die Auswahl folgenden **Kriterien** unterliegen wird:

- ✓ Veränderungsthema kann Projektzielen zugeordnet werden
- ✓ Bereitschaft | Mandat für Veränderungsprozess wird deutlich
- ✓ Ressourcen zur Umsetzung des Prozesses sind bereitgestellt
- ✓ Anknüpfung an bestehende Strukturen | Prozesse wird sichergestellt

Bitte reichen Sie Ihre Interessensbekundungen bis 20.12.2021 per E-Mail an safa.semsary@bqn-berlin.de.

Name der Schule

Schulform

Integrierte Sekundarschule

Gemeinschaftsschule

Gymnasium

Oberstufenzentrum

Berufliche Schule

ISS mit Oberstufe

Vor-/Nachname der Ansprechperson

Funktion der Ansprechperson

E-Mail der Ansprechperson

Telefonnummer der Ansprechperson

Wählen Sie maximal zwei Veränderungsthemen aus der Liste und beschreiben Sie diese in dem dafür vorgesehenen Feld

Diversitätsorientierten und **diskriminierungskritischen WAT-Unterricht** gestalten

Antidiskriminierungsstrukturen in Schule aufbauen

Empowernde und ressourcenorientierte Beratung und Begleitung von Schüler:innen im Übergang nutzen

Diversitätsorientiertes und **diskriminierungskritisches Schulklima** aufbauen

Diversity Management nachhaltig in Schule verankern

Schulpraktika diversitäts- und ressourcenorientiert vor- und nachbereiten

Gendersensible BO-Angebote aufbauen und gestalten

Schulisches BSO-Konzept hinsichtlich Diversität und Antidiskriminierung überprüfen und anpassen

weitere Veränderungsthemen

Zu welchem Thema / welchen zwei Veränderungsthemen wünschen Sie sich Fachberatung und Prozessbegleitung?

Welche Maßnahmen setzen Sie bereits um? Zu welchen Maßnahmen sind Sie erste Schritte gegangen?

Welche Ressourcen (Zeit und Personal) stellen Sie sicher für den Prozess?

Welche Personen aus dem (Gesamt-/Teil-)Kollegium werden involviert? Nennen Sie Funktionen und Arbeitsbereiche.

Frühester Beginn des Beratungsprozesses