

Berlin braucht dich!

Diversität verankert - Systemisch Vernetzt 2022/23

Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung
Projektdauer: 01.01.2022 – 30.06.2023

Diversityorientierte Organisationsent- wicklung in Betrieben und Behörden

Diversityorientierte
Personalarbeit
im Kontext des PartMigG,
des Diversity-
Landesprogramms und
dem LADG

Ausbau der Diversityorientierung und
Antidiskriminierungsansätze

Sicherung von Chancengleichheit der
bisher unterrepräsentierten Gruppen im
Zugang, Beschäftigung, Aufstieg

Klare, transparent kommunizierte Haltung
zur Förderung von Diversity und
Antidiskriminierung

Verankerung von Diversity- bzw.
migrationsgesellschaftlichen
Kompetenzen

Beratung und Begleitung

- Prozessbegleitung
- Sensibilisierung
- Fachberatung/Qualifizierung
- Befragungen
- Erstellungen von Expertisen
- Handlungsempfehlungen
- Vernetzung

13

Für wen? 

- 8 Behörden/Betriebe, die ihre Prozesse/Strukturen/Haltung auf Diversität und Antidiskriminierung ausrichten wollen
- Abteilungen, Multiplikator:innen, Arbeitsgruppen - im Kontext Personalarbeit



Rahmenbedingungen

- Ausschreibungsverfahren bis Ende Januar
- Akquise (neuer) Betriebe/Behörden – ggf. bestehende Beratungsprozesse (aktualisiert) weiterführen
- Beratungsprozess bis März 2023 abschließen

Beratung und Begleitung

- Prozessbegleitung
- Sensibilisierung
- Fachberatung/Qualifizierung
- Befragungen
- Erstellungen von Expertisen
- Handlungsempfehlungen
- Vernetzung

14

Mögliche Beratungsthemen

- Diskriminierungskritische Ausrichtung der Strategien, Anpassung der Strukturen in den Feldern Akquise, Auswahl, Onboarding
- Ausrichtung der Ausbildung auf Diversity
- Personalentwicklung - Ausbau der internen Diversity-Kompetenz und Verankerung in Anforderungsprofilen
- Aufbau einer Diversitysensiblen Führungskompetenz
- Ausbau der Diversitysensiblen Organisationskultur – Umgang mit Widerständen
- Interne Kommunikationsstrategie „Diversity“
- Erfassung Bedarfe, Diskriminierungserfahrungen insbesondere von Auszubildenden
- Kooperation mit Vertretungen der Zivilgesellschaft, z.B. Migrant:innenorganisationen im Kontext von Personalgewinnung

Mitmachen

Interessensbekundung unter Nennung von

- max. 2 Veränderungsthemen
- Benennung von Ressourcen für die Durchführung des Beratungsprozesses
- Einschätzung zu Erfahrungen | Expertise | Commitment - Anknüpfungspunkten
- Benennung von Strategien zum Transfer in die Organisation und/oder zur Einbindung des Beteiligten/Betroffenen
- Haltung und geplanter Einsatz der Leitungsebene

15

Auswahlkriterien

- Thema und/oder Organisation beispielhaft für Entwicklung und Verankerung von Diversitätsorientierung und Anti-Diskriminierung im ÖD / Landesbetriebe
- Voraussichtliche Realisierbarkeit des Vorhabens im Projektzeitraum
- Mandat/Engagement der Leitung
- Ressourcen

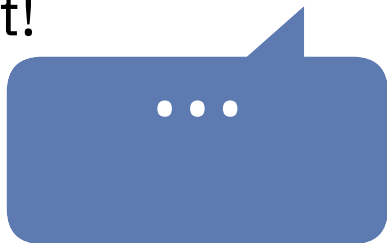


Einreichung bis zum 11.02.22 bei
ursula.neuhof@bqn-berlin.de



Interessiert...?

Wir freuen uns auf eine (neue)
Zusammenarbeit!



Kontakt: Urs Neuhof

ursula.neuhof@bqn-berlin.de

für weitere Informationen zum Projekt
können Sie sich wenden an:

Serdar Yazar

serdar.yazar@bqn-berlin.de

Safa Semsary

safa.semsary@bqn-berlin.de

Samad Berdjas

samad.berdjas@bqn-berlin.de