
Berlin braucht dich! Diversität verankert: Systemisch – Vernetzt.

Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung in Behörden und Betrieben mit Landesbeteiligung

(01.01.2022 – 30.06.2023)

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der Mitwirkung im Rahmen des Projekts "Berlin braucht dich! Diversität verankert: systemisch – vernetzt.

Das Projekt basiert auf strategischen Ansätzen zur Diversität und Antidiskriminierung unter dem bestehenden Fokus auf junge Menschen mit Migrationsgeschichte und/oder Rassismuserfahrung und ihrem Zugang zu Ausbildung, Beschäftigung und Aufstieg. In diesem Kontext stehen die Ansprache unterrepräsentierter Zielgruppen, diversitätsorientierte Einstellungsverfahren (Stellenausschreibungen, Auswahlinstrumente) sowie die Verankerung von Diversity bzw. migrationsgesellschaftlicher Kompetenzen im Sinne des des [PartMigG](#) sowie [Diversity-Landesprogramms](#) besonders im Vordergrund.

Im Folgenden laden wir dazu Sie ein, Ihr Interesse an der Beratung und Begleitung Ihrer Behörde/ Ihres Betriebs in der Projektlaufzeit (01.01.2022 - 31.03.2023) genauer zu beschreiben und uns dieses bis spätestens zum 11.02.2022 um 12 Uhr an die E-Mail-Adresse: Ursula.Neuhof@bqn-berlin.de zu schicken.

Name der Behörde / des Betriebs mit Landesbeteiligung*

Vor-/Nachname der Ansprechperson(en)*

Funktion der Ansprechperson(en)*

E-Mail der Ansprechperson(en)*

Telefonnummer der Ansprechperson(en)*

*:

Ansprechperson (mit Leitungsfunktion) mit Verantwortung für den Prozess

Zu welchem Thema im Kontext von Diversität und Antidiskriminierung im Personal- und/oder Ausbildungsbereich wünschen Sie sich Fachberatung und Prozessbegleitung?*

Gerne können Sie auch bis zu drei der hier aufgelisteten möglichen Themen ankreuzen:

Verankerung von Diversity Kompetenz im Anforderungsprofil eines ausgewählten (Ausbildungs-)Berufes (*Was ist unter Diversity-Kompetenz u.a. im Kontext des ausgewählten Berufes zu verstehen? Welche Eigenschaften/Fähigkeiten sind wichtig?*)

Überprüfung der Personalakquisestrategien zur Erhöhung des Anteils unterrepräsentierter Gruppen (*z.B. Art der Ansprache, Instrumente, Wo findet die Akquise statt?*)

Überprüfung und Anpassung des Auswahlverfahrens im Hinblick auf Diversitätsorientierung und Antidiskriminierung (*z.B. Stellenanzeigen, Fragen- und Kriterienkatalog für das Vorstellungsgespräch, Auswertung*)

Ausrichtung der Ausbildung auf Diversität (*z.B. Erhebung von Daten zu Interessen, Bedarfen und Diskriminierungserfahrungen von Auszubildenden*)

Kooperation mit Vertretungen der Zivilgesellschaft (*z.B. Migrant:innenorganisationen im Kontext von Personalgewinnung*)

Welche Maßnahmen setzen Sie bereits um?/ Zu welchen Maßnahmen habe Sie erste Schritte in der Umsetzung gemacht?* (*z.B. Erhebung von Gleichstellungsdaten, bereits durchgeführte Mitarbeiter:innumfrage, interne Leitfäden, Dienstvereinbarungen, etc.*)

Welche Ressourcen (Zeit und Personal) stellen Sie sicher für den Prozess?*

Welche Personen mit welchen Funktionen und aus welchen Abteilungen sollen im Prozess involviert werden?

In welchem Zeitraum soll der Prozess stattfinden?*

Bei Fragen können Sie sich gerne an uns per E-Mail an Miloslava.Bueger@bqn-berlin.de wenden.